Zarządzenie nr 5/2015

 Dyrektora Przedszkola nr 21

z dnia 16.11.2015 r. w sprawie kryteriów zwalniania nauczycieli w trybie art.20KN

§1

Ustalam kryteria obowiązujące przy zwalnianiu nauczycieli w trybie art. 20 Karty Nauczyciela w postaci załącznika do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 16 listopada 2015 r.

Dyrektor Przedszkola

Pelagia Cyrulik

 Załącznik nr 1

Kryteria zwalniania nauczycieli w trybie art.20.KN

Ilekroć w tekście jest mowa o :

 - Nauczycielu – dotyczy to nauczyciela szkoły i przedszkola

 - Szkole – dotyczy to szkoły i przedszkola

 - Dyrektorze szkoły – dotyczy to dyrektora szkoły i przedszkola

*Na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (DZ. U. nr 3*

*Poz.19 z 1982r z późniejszymi zmianami):*

*Art.20.*

1. *Dyrektor szkoły w razie:*
	1. *całkowitej likwidacji szkoły rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy:*
	2. *częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje z nim stosunek pracy lub, na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2.*

W sytuacji przewidzianej w art.20 ust. 1 pkt. 2 dyrektor podejmuje decyzję biorąc pod uwagę następujące czynniki:

 - wykształcenie , kwalifikacje zawodowe,

 - dodatkowe, kwalifikacje zawodowe,

 - ocenę pracy i dorobek zawodowy,

 - zaangażowanie zawodowe – inicjatywy , aktywne działania na rzecz

 podnoszenia efektywności pracy szkoły , udział w projektach

 edukacyjnych,

 - aktywność w doskonaleniu zawodowym przekładająca się na potrzeby

 placówki,

 - efektywne pełnienie dodatkowych funkcji zadań w szkole,

 - dyspozycyjność , gotowość do podjęcia doraźnych godzin zleconych,

 - dyscyplina pracy , kultura osobista, umiejętności współpracy w zespole,

 - absencja w pracy (L – 4, inne)

 - stopień awansu zawodowego ( trwałość stosunku pracy)