Zarządzenie nr 5/2015

Dyrektora Przedszkola nr 21

z dnia 16.11.2015 r. w sprawie kryteriów zwalniania nauczycieli w trybie art.20KN

§1

Ustalam kryteria obowiązujące przy zwalnianiu nauczycieli w trybie art. 20 Karty Nauczyciela w postaci załącznika do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 16 listopada 2015 r.

Dyrektor Przedszkola

Pelagia Cyrulik

Załącznik nr 1

Kryteria zwalniania nauczycieli w trybie art.20.KN

Ilekroć w tekście jest mowa o :

- Nauczycielu – dotyczy to nauczyciela szkoły i przedszkola

- Szkole – dotyczy to szkoły i przedszkola

- Dyrektorze szkoły – dotyczy to dyrektora szkoły i przedszkola

*Na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (DZ. U. nr 3*

*Poz.19 z 1982r z późniejszymi zmianami):*

*Art.20.*

1. *Dyrektor szkoły w razie:*
   1. *całkowitej likwidacji szkoły rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy:*
   2. *częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje z nim stosunek pracy lub, na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2.*

W sytuacji przewidzianej w art.20 ust. 1 pkt. 2 dyrektor podejmuje decyzję biorąc pod uwagę następujące czynniki:

- wykształcenie , kwalifikacje zawodowe,

- dodatkowe, kwalifikacje zawodowe,

- ocenę pracy i dorobek zawodowy,

- zaangażowanie zawodowe – inicjatywy , aktywne działania na rzecz

podnoszenia efektywności pracy szkoły , udział w projektach

edukacyjnych,

- aktywność w doskonaleniu zawodowym przekładająca się na potrzeby

placówki,

- efektywne pełnienie dodatkowych funkcji zadań w szkole,

- dyspozycyjność , gotowość do podjęcia doraźnych godzin zleconych,

- dyscyplina pracy , kultura osobista, umiejętności współpracy w zespole,

- absencja w pracy (L – 4, inne)

- stopień awansu zawodowego ( trwałość stosunku pracy)